

## Plano de Ensino de Disciplina

VERSÃO CURRICULAR: 2008/1

DISCIPLINA: **DIREITO DO TRABALHO I**

CÓDIGO:DIT 105 | PRÉ-REQUISITO:DIC 041 | DEPARTAMENTO:DIT

C.H.TOTAL: **60 H/AULA**

CRÉDITOS: **04**

PERÍODO: **7º**

### EMENTA

Formação histórica no mundo ocidental; tipos de sistemas jurídicos trabalhistas. Evolução histórica no Brasil: o modelo jurídico tradicional; modificações da Constituição de 1988; a crise do Direito do Trabalho. Caracterização do Direito do Trabalho: denominação, definição, conteúdo, função, autonomia e relações com outros ramos e disciplinas jurídicas. Fontes do Direito do Trabalho. Princípios Trabalhistas. Interpretação, integração e aplicação. Prescrição e decadência. Relação de trabalho e relação de emprego. Sujeitos da relação empregatícia: empregado e empregador. Trabalho rural. Terceirização trabalhista. Contrato de trabalho: caracterização, elementos, classificação, tipos, nulidades e efeitos contratuais; comparações com contratos afins. Contratos a prazo determinado e indeterminado.

### UNIDADES DE ENSINO

- 1 - Formação histórica do Direito do Trabalho no mundo ocidental
  - 1.1 - Posição histórica do Direito do Trabalho - seu momento próprio;
  - 1.2 - Fatores favoráveis ao surgimento do Direito do Trabalho;
  - 1.3 - Fases na evolução do ramo jurídico;
  - 1.4 - Principais sistemas jurídico-trabalhistas do mundo ocidental.
  
- 2 - Evolução histórica do Direito do Trabalho no Brasil
  - 2.1 - Formação e fases históricas pertinentes;

2.2 - O sistema jurídico brasileiro tradicional-caracterização e instituições componentes. O período de 1930-45 e continuidade na fase posterior;

2.3 - O papel da Constituição de 1988 no Direito do Trabalho.

2.4 - Transição e crise do Direito do Trabalho.

3 - Caracterização do Direito do Trabalho

3.1 Denominação e definição

3.2 Conteúdo, função, autonomia e relações com outros ramos e disciplinas jurídicas

3.3 Natureza jurídica do Direito do Trabalho

4 - Fontes do Direito do Trabalho

4.1 - Conceito e classificação. Importância para o Direito do Trabalho;

4.2 - Fontes heterônomas e autônomas;

4.3 - Figuras controvertidas - importância do enquadramento;

4.4 - Hierarquia entre as fontes do Direito do Trabalho.

5 - Princípios do Direito do Trabalho

5.1 - Conceito e Classificação. Importância na área trabalhista;

5.2 - Princípios gerais do direito aplicáveis ao ramo trabalhista;

5.3 - Princípios específicos do Direito Individual do Trabalho;

5.4 - Renúncia e transação no Direito do Trabalho.

6 - Interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho

6.1 - Aspectos comparativos e especificidades trabalhistas;

6.2 - Interpretação jurídica;

6.3 - Integração jurídica;

6.4 - Aplicação do Direito do Trabalho: no tempo e no espaço.

7 - Prescrição e decadência no Direito do Trabalho

7.1 - Conceitos, comparações e distinções;

7.2 - Decadência no Direito do Trabalho;

7.3 - Prescrição: fatores impeditivos, suspensivos e interruptivos - aplicação no Direito do Trabalho;

7.4 - Prescrição trabalhista: regras e casos específicos.

- 8 - Relação de trabalho e relação de emprego
- 8.1 - Conceituação e distinções;
- 8.2 - Referências históricas;
- 8.3 - Caracterização da relação de emprego - seus elementos componentes: pessoa natural; pessoalidade; não eventualidade; onerosidade; subordinação;
- 8.4 - Natureza jurídica da relação de emprego - teorias contratualistas tradicionais, teoria contratualista moderna e teorias acontratualistas.

9 - Sujeitos da relação de emprego: o empregado

- 9.1 - Definição;
- 9.2 - Caracterização;
- 9.3 - Altos Empregados: trabalhadores intelectuais; trabalhadores em cargo ou função de confiança; a dualidade diretores/empregados; o problema do sócio da pessoa jurídica;
- 9.4 - Empregado doméstico.

10 - Trabalho rural

- 10.1 - Direito do Trabalho no campo: evolução jurídica no Brasil;
- 10.2 - Empregado rural - definição e caracterização;
- 10.3 - Empregador rural - definição e caracterização;
- 10.4 - Outros trabalhadores rurais;
- 10.5 - Normas especiais aplicáveis aos contratos de trabalho rurais.

11 - Sujeitos da relação de emprego: o empregador

- 11.1 - Definição - a análise da definição celetista;
- 11.2 Empresa e estabelecimento - conceito e importância no Direito do Trabalho;
- 11.3 - Caracterização do empregador. A despersonalização da figura do empregador e a assunção de riscos;
- 11.4 - Grupo econômico no Direito do Trabalho;
- 11.5 - Sucessão de empregadores.

12 - Terceirização no Direito do Trabalho

- 12.1 - Definição e caracterização;
- 12.2 - Evolução jurídica no Brasil: contexto social, lei e jurisprudência;
- 12.3 - Terceirização lícita e ilícita;
- 12.4 - Entidades estatais e terceirização;
- 12.5 - Responsabilidade trabalhista na terceirização.

- 13 - Contrato de trabalho: caracterização gera
  - 13.1 - Definição. Crítica à definição celetista;
  - 13.2 - Caracterização do contrato de trabalho;
  - 13.3 - Elementos componentes do contrato: essenciais, naturais e acidentais;
  - 13.4 - Classificação dos contratos de trabalho;
  - 13.5 - Nulidades contratuais no Direito do Trabalho.
  - 13.6 - Efeitos contratuais: obrigações do empregado e do empregador.
  - 13.7 - Contrato de trabalho e contratos afins: comparações.
- 
- 14 - Contrato de trabalho - modalidades
  - 14.1 - Contratos a prazo indeterminado e determinado: comparações;
  - 14.2 - Contratos a prazo determinado - caracterização; hipóteses de pactuação; requisitos; prorrogação e sucessividade; efeitos rescisórios; "accessio temporis"; outros aspectos comparativos;
  - 14.3 - Espécies de contratos da termo: experiência, safra, temporada, obra certa; o contrato a termo da Lei 9601/98.

## BIBLIOGRAFIA BÁSICA

Curso de Direito do Trabalho. Alice Monteiro de Barros. São Paulo: LTr, 2009.

Curso de Direito do Trabalho. Mauricio Godinho Delgado. São Paulo: LTr, 2009.

Curso de Direito Individual do Trabalho. Messias Pereira Donato. São Paulo: LTr, 2008.

## BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- 1) Curso de Direito do Trabalho. Estudos em homenagem a Célio Goyatá. 3a. edição. São Paulo: Editora LTr. Coordenação: Alice Monteiro de Barros;
- 2) Instituições de Direito do Trabalho - 20a. edição. Arnaldo Sussekind, Délio Maranhão, Segadas Viana e João de Lima Teixeira Filho. São Paulo: Editora LTr;
- 3) Curso de Direito do Trabalho. Orlando Gomes e Elson Gottschalk. São Paulo: Editora LTr. Revisão feita por José Augusto Rodrigues Pinto;
- 4) Contratos e Regulamentações Especiais de Trabalho. Alice Monteiro de Barros. São Paulo: Editora LTr, 2001;
- 5) Sucessão. Prof. Adriana Goulart de Sena. São Paulo:

Editora LTr;

6) Direito do Trabalho - 4 volumes. Octavio Bueno Magano. São Paulo: Editora LTr.

7) Curso de Direito do Trabalho. A relação de emprego. Volume I e II. Jorge Luiz Souto Maior. São Paulo: Ltr, 2008.

8) Introdução ao Direito do Trabalho. Evaristo de Moraes Filho, Antônio Carlos Flores de Moraes. São Paulo: LTr, 2003.