

Plano de Ensino de Disciplina

VERSÃO CURRICULAR: 2008/1

DISCIPLINA: **DIREITO DO TRABALHO II**

CÓDIGO: DIT 106 | PRÉ-REQUISITO: DIT 105 | DEPARTAMENTO: DIT

C.H.TOTAL: 60 H/AULA

CRÉDITOS: 04

PERÍODO: 8°

EMENTA

O poder na relação de emprego: diretivo, regulamentar, fiscalizativo e disciplinar. Remuneração e salário; parcelas não salariais relevantes no contrato de trabalho. Duração do trabalho: jornada de trabalho, intervalos e repousos; as férias. Interrupção e suspensão contratuais. Formação e alteração do contrato. Extinção contratual e seus institutos. Garantias jurídicas de emprego e indenizações correlatas. O FGTS. Situações empregatícias especiais: o trabalho da mulher e do menor.

UNIDADES DE ENSINO

O poder na relação de emprego: diretivo, regulamentar, fiscalizativo e disciplinar. Remuneração e salário; parcelas não salariais relevantes no contrato de trabalho. Duração do trabalho: jornada de trabalho, intervalos e repousos; as férias. Interrupção e suspensão contratuais. Formação e alteração do contrato. Extinção contratual e seus institutos. Garantias jurídicas de emprego e indenizações correlatas. O FGTS. Situações empregatícias especiais: o trabalho da mulher e do menor.

UNIDADES DE ENSINO

- 1- O poder na Relação de emprego: Diretivo, Regulamentar, Fiscalizatório e Disciplinar.
 - 1.1- Caracterização do poder na relação de emprego e suas dimensões. A denominação poder hierárquico.
 - 1.2- Poder diretivo; regulamentar; fiscalizatório; disciplinar.
 - 1.3- Fundamentos do poder na relação de emprego.
 - 1.4- Natureza jurídica do poder na relação de emprego.

- 2- Remuneração e Salário
 - 2.1- Definição e distinções. O problema das gorjetas e outras parcelas devidas e pagas por terceiros;
 - 2.2- Composição do salário - parcelas salariais: caracterização e regras aplicáveis;
 - 2.3- Parcelas não salariais aplicáveis ao contrato de trabalho;
 - 2.4- Caracterização do salário;
 - 2.5- Modalidades de salário;
 - 2.6- Salário "in natura".

- 3- Garantias Salariais
 - 3.1- Garantias contra abusos empresariais;
 - 3.2- Garantias contra credores empresariais;
 - 3.3- Garantia contra credores do empregado;
 - 3.4- garantias contra discriminações salarial: equiparação; desvio funcional e pleitos congêneres; substituição de outro empregado.
 - 3.5- Outras garantias

- 4- Duração do Trabalho: Jornada , Intervalos e Dias de Repouso.
 - 4.1- Duração do Trabalho: caracterização geral;
 - 4.2- Jornada de trabalho;
 - 4.3- Intervalos trabalhista;
 - 4.4- Dias de repouso.

- 5- Férias Anuais Remuneradas.

- 6- Formação e Alteração do Contrato de Trabalho.
 - 6.1- Formação contratual. O problema do pré-contrato.
 - 6.2- Alteração Contratual: Modalidades; princípio aplicáveis
 - 6.3- Alteração objetivas qualitativas ;
 - 6.4- Alteração objetivas quantitativas;
 - 6.5- Alterações circunstanciais. A transferência de local do trabalho no país e para fora do Brasil.

- 7- Interrupção e Suspensão Contratuais.
 - 7.1- Caracterização e distinção entre as figura jurídicas. Críticas aplicáveis;
 - 7.2- Situações de interrupções;
 - 7.3- Situação de suspensão.

- 8- Extinção do Contrato de Trabalho: Princípio e Modalidades. Formalização Rescisória.
 - 8.1- Princípio aplicáveis
 - 8.2- Modalidade de extinção contratual. Efeito rescisório pertinente.

- 8.3- Homologação rescisória. Prazos e penalidades aplicáveis
- 9- Extinção Contratual por Ato Lícito das Partes.
 - 9.1- Resilição unilateral por ato empresarial: caracterização e regras aplicáveis;
 - 9.2- Resilição unilateral por ato obreiro: caracterização e regras aplicáveis;
 - 9.3- Distrato;
 - 9.4- Aviso prévio: caracterização e regra aplicáveis
- 10- Extinção Contratual por Ato Ilícito das Partes
 - 10.1- Resolução contratual por culpa obreira: caracterização e requisitos da aplicação da justa causa; figuras tipificadas. Formalidades rescisória.
 - 10.2- Resolução contratual por culpa empresarial: caracterização e requisitos da rescisão indireta; figuras tipificadas; especialidade da justa causa empresarial;
 - 10.3- Culpa rescíproca: caracterização e efeitos.
- 11- Outras Modalidades de Ruptura Contratual.
 - 11.1- Força maior e "factum principis "
 - 11.2- Extinção da empresa ou estabelecimento;
 - 11.3- Falência e liquidação extrajudicial;
 - 11.4- Morte do empregado e do empregador pessoa física;
 - 11.5- Outras causas extintivas do contrato.
- 12- Estabilidade e Garantias de Emprego. Indenização rescisória.
 - 12.1- Caracterização das figuras jurídicas;
 - 12.2- Situação de estabilidade; caracterização; efeitos jurídicos; implicação rescisória; indenização aplicável;
 - 12.3- Situação de garantias de emprego: caracterização; o debate sobre a denominação da figura jurídica; implicações rescisórias; indenização aplicável;
 - 12.4- Outras indenizações rescisórias.
- 13. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço.
 - 13.1- Evolução jurídica: sistema celetista e FGTS; as modificações da carta de 1988
 - 13.2- FGTS: natureza jurídica e prescrição;
 - 13.3- FGTS: regras aplicáveis
- 14- Trabalho da Mulher.
 - 14.1- Trabalho da mulher - evolução jurídica no Brasil;
 - 14.2- O problema da discriminação em face do trabalho da mulher
 - 14.3- Regras especiais concernentes ao trabalho feminino.

- 15- Trabalho do Menor
15.1- Trabalho do menor - evolução jurídica no Brasil;
Restrição jurídica ao trabalho do menor: regras aplicáveis; efeito decorrentes; o problema da nulidade contratual;
15.3- Regras especiais concernentes ao trabalho do menor .
- 16- Direito Coletivo do Trabalho: Noções gerais de Direito Coletivo do Trabalho

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

Curso de Direito do Trabalho. Alice Monteiro de Barros. São Paulo: LTr, 2009.
Curso de Direito do Trabalho. Mauricio Godinho Delgado. São Paulo: LTr, 2009.
Curso de Direito Individual do Trabalho. Messias Pereira Donato. São Paulo: LTr, 2008.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- 1) Curso de Direito do Trabalho. Estudos em homenagem a Célio Goyatá. São Paulo: Editora LTr.
Coordenação: Alice Monteiro de Barros;
- 2) Instituições de Direito do Trabalho - 20a. edição. Arnaldo Sussekind, Délio Maranhão, Segadas Viana e João de Lima Teixeira Filho. São Paulo: Editora LTr;
- 3) Curso de Direito do Trabalho. Orlando Gomes e Elson Gottschalk. São Paulo: Editora LTr. Revisão feita por José Augusto Rodrigues Pinto;
- 4) Contratos e Regulamentações Especiais de Trabalho. Alice Monteiro de Barros. São Paulo: Editora LTr, 2001;
- 5) Introdução ao Direito do Trabalho. Evaristo de Moraes Filho, Antônio Carlos Flores de Moraes. São Paulo: LTr, 2003.
- 6) Curso de Direito do Trabalho. Amauri Mascaro Nascimento. São Paulo: Saraiva, 2009.
- 7) O Direito de Resistência. Márcio Túlio Vianna. São Paulo: Editora LTr;
- 8) Direito Coletivo de Trabalho. Prof. Antônio Álvares da Silva - São Paulo: Editora LTr;

